

雁阵赋能-基层干部能力提升计划项目

2026 年第二季度项目进展



中国乡村发展基金会

二零二六年七月

一、项目背景及介绍

乡村振兴，关键在人。2026 年中央一号文件提出：“加大‘三农’干部教育培训力度，深入开展推进乡村全面振兴专题培训，提升各级党政干部抓‘三农’工作本领。”“加强农村党员日常教育管理，实施农村党员集中轮训计划。”《加快建设农业强国规划（2024—2035 年）》要求，加强涉农干部培训，提高“三农”工作本领，打造一支政治过硬、适应新时代要求、具有服务农业强国建设能力的“三农”干部队伍。《乡村全面振兴规划（2024—2027 年）》提到“选优配强乡镇领导班子，优化村‘两委’班子特别是带头人队伍，全面培训提高乡镇、村班子领导乡村全面振兴能力。”

乡村振兴是国家的重大战略。基层干部作为乡村振兴的推动者和实践者，肩负着引领乡村发展、改善农村面貌、提升农民生活水平的重要职责。理论与实践证明，提高各级基层干部抓“三农”工作本领，是推进乡村全面振兴、加快农业农村现代化、加快建设农业强国的能力保障和行动要求。

针对基层干部在乡村全面振兴的新形势下，面临政策理解不深、发展思路不清、实践方法不足等问题，中国乡村发展基金会于 2026 年发起雁阵赋能——基层干部能力提升计划项目。项目构建渐进式闭环培训体系，通过“引进来”授课、“走出去”研学、“种子基金”扶持、“跟踪指导”赋能，提升基层干部政策理解力、实践创新力和基层治理效能。

二、项目财务情况

2026 年第二季度，雁阵赋能——基层干部能力提升计划项目收入 0 元，支出 0 元。

三、项目工作进展

（一）2026 年 6 月 22 日至 27 日，由中信集团、中国乡村发展基金会主办，浙江大学承办的中信集团帮扶区县“千万工程”经验专题培训班在浙江大学顺利举办。来自元阳县、屏边县、黔江区和宣汉县的共 50 名基层干部参加。

